



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์  
ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน  
พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๔ มาตรา ๕ และมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยสถาบันพัฒนาคุณภาพครู พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและดำเนินงานสถาบันเศรษฐกิจพอเพียงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และบรรดาระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือข้อบังคับอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า ส่วนงานภายในตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการประจำ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงานภายใน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

“หัวหน้าส่วนงานภายใน” หมายความว่า ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งอาจเรียกชื่อเป็นคณะบดี ผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ การจัดตั้งส่วนงานภายใน ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประจำส่วนงานภายใน ดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการประจำส่วนงานภายในที่มีพันธกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต ประกอบด้วย อธิการบดีเป็นประธานกรรมการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก จำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของกรรมการทั้งหมด และประธานหลักสูตร เป็นกรรมการ โดยให้หัวหน้าส่วนงานภายในเป็นกรรมการและเลขานุการ

(๒) คณะกรรมการประจำส่วนงานภายในที่มีพันธกิจหลักด้านการบริการวิชาการ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกเป็นประธานกรรมการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกินสองคน และกรรมการอื่นที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านการศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านสังคมศาสตร์ หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน จำนวนไม่เกินห้าคนเป็นกรรมการ โดยให้หัวหน้าส่วนงานภายในเป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานภายในตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการประจำ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายของส่วนงานภายในให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย และวัตถุประสงค์ของส่วนงานภายใน

(๒) พิจารณาออกหลักเกณฑ์ ประกาศ คำสั่ง และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดส่วนงานภายใน

(๓) พิจารณาตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อให้คำปรึกษาหรือปฏิบัติงานอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของส่วนงานภายใน

(๔) พิจารณาแผนดำเนินงานและงบประมาณประจำปีของส่วนงานภายในเพื่อเสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

(๕) พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานประจำปี และรายงานการเงินของส่วนงานภายในตามที่หัวหน้าส่วนงานภายในเสนอ

(๖) กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานของส่วนงานภายใน

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ การประชุมคณะกรรมการประจำให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๙ การแบ่งส่วนงาน ให้กำหนดเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ การบริหารงานบุคคลให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ การบริหารงานพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการพัสดุส่วนงานภายใน

ข้อ ๑๒ การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน ส่วนงานภายใน

ข้อ ๑๓ การบริหารงานวิจัยและการให้บริการทางวิชาการ ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ การสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายใน ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคนบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ มาใช้บังคับในการสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายในของส่วนงานภายในที่มีพันธกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิตโดยอนุโลม

การสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายในของส่วนงานภายในที่มีพันธกิจหลักด้านการบริการวิชาการให้คณะกรรมการพิจารณาสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายในตามความเห็นของคณะกรรมการเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

ข้อ ๑๕ หัวหน้าส่วนงานภายในมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว หัวหน้าส่วนงานภายในพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

ข้อ ๑๖ ให้หัวหน้าส่วนงานภายในมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) บริหารกิจการของส่วนงานภายในให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของส่วนงานภายใน
- (๒) กำกับ ดูแล ติดตาม และควบคุม การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร การประกันคุณภาพ การเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินของส่วนงานภายใน ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของส่วนงานภายใน

- (๓) จัดทำแผนพัฒนา งบประมาณประจำปี และดำเนินงานตามแผน
- (๔) จัดทำรายงานประจำปีของส่วนงานภายในเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี
- (๕) เสนอให้แต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนงานภายในต่อมหาวิทยาลัย
- (๖) เสนอแนะการตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อให้คำปรึกษาหรือปฏิบัติงานอื่นที่อยู่ใน

อำนาจหน้าที่ของส่วนงานภายในต่อคณะกรรมการประจำ

- (๗) เป็นผู้แทนของส่วนงานภายในในกิจการทั่วไป
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการประจำ หรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานภายในหรือมี แต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองหัวหน้าส่วนงานภายในเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองหัวหน้าส่วนงานภายในหลายคน ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนงานภายในคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน หรืออธิการบดีอาจแต่งตั้งบุคคลอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทนก็ได้ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๘ ให้หัวหน้าส่วนงานภายในและรองหัวหน้าส่วนงานภายในได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดียวกับเงินประจำตำแหน่งของหัวหน้าส่วนราชการ และรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่า โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณของส่วนงานภายใน

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่ต้องยุบเลิกส่วนงานภายใน ให้ทรัพย์สินที่ส่วนงานภายในปกครองดูแล และใช้ประโยชน์อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยต่อไป

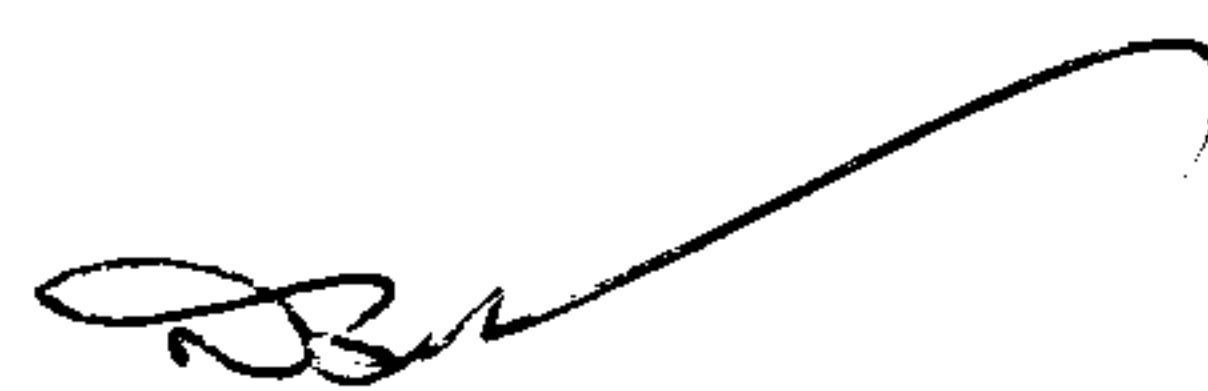
ข้อ ๒๐ การดำเนินงานของส่วนงานภายในที่ได้จัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัยก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่มีหัวหน้าส่วนงานภายในดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าหัวหน้าส่วนงานภายในดังกล่าวเป็นหัวหน้าส่วนงานภายในตามข้อบังคับนี้ และให้ดำรงตำแหน่งอยู่ต่อไปจนครบวาระ เว้นแต่จะได้มีการยุบเลิกส่วนงานภายใน

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุนิติบุคคลการจัดตั้งส่วนงานภายในได้ ให้มหาวิทยาลัยประกาศยุบเลิกส่วนงานภายในโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ สมหวัง พิธิยานุวัฒน์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์